SENSIBILISATION AUX RPS

Cabinet PROPULSE
Accélérateur de Réussites

Durée :
7 heures 1 journée

Modalité : Présentiel

Pour qui ?

- Managers, superviseurs

Pré requis

- Aucun prérequis n'est nécessaire à cette formation

Objectifs de formation

- Connaître les catégories de RPS, leurs caractéristiques et leurs impacts
- Connaître les facteurs présents dans la situation de travail
- Identifier les éléments clés du cadre juridique applicable
- Traiter les situations dégradées
- Accompagner les managers pour mener des actions afin de prévenir les RPS et anticiper les risques
- Aider les managers à réfléchir sur leurs pratiques

Méthode pédagogique

- Apports théoriques en salle
- Mises en situation pratique
- Partage d'expériences Brainstorming

Programme de formation

INTRODUCTION

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux du sujet
- Emergence des représentations des participants

Organisme de formation certifié Qualiopi
pour les actions de formation et les bilans de compétences.

📞 02 47 61 61 61
🌐 https://propulse-coaching.fr

Formation accessible aux personnes en situation de handicap, après étude des besoins d'adaptation avec notre référent handicap

📞02 47 61 61 61



Programme de formation - suite

1 - COMPRENDRE LES RPS : DÉFINITION ET ENJEUX

- Définition des différents RPS
- Enjeux humains et sociaux : préserver la santé et la sécurité des salariés
- Enjeux juridiques : cadre légal dans lequel s'inscrivent les RPS

2 - IDENTIFIER LES FACTEURS DE RISQUE ET LES SIGNES AVANT-COUREURS DES RPS

- Identifier les catégories de facteurs de risques et les signaux d'alerte
- Détecter les risques particuliers, inhérents au secteur d'activité

3 - SAVOIR SIGNALER ET TRAITER LES SITUATIONS DÉGRADÉES

- Apporter une aide individualisée aux salariés en difficulté : l'entretien d'aide et d'écoute
- Communiquer vers les relais de soutien
- Le processus de retour à l'emploi

4 - AGIR SUR LA PRÉVENTION DES RPS

- Adopter la bonne posture managériale
- Actionner les différents leviers de la démarche de prévention : organisation et processus de travail, conduite du changement, reconnaissance professionnelle et autonomie, coopération, charge et rythme de travail

Méthode d'évaluation

- Questions / Réponses finales