

Accueillir et intégrer une personne en situation de handicap

● POUR QUI ?

Toute personne en charge de l'accueil d'une personne en situation de handicap ou qui souhaite participer à la politique inclusive d'une entreprise.

● PRÉREQUIS

Encadrer une équipe depuis au moins un an

● OBJECTIF(S) ET COMPÉTENCE(S) VISÉE(S)

À l'issue de la formation, le/la participant/e sera capable de :

- Expliquer la réglementation relative à l'accueil et à l'intégration d'un collaborateur en situation de handicap
- Identifier les différents types de handicap
- Analyser leurs contraintes et impacts sur la capacité à occuper un poste de travail
- Appliquer les réflexes appropriés pour assurer une intégration réussie d'un collaborateur en situation de handicap
- Planifier une stratégie de communication adaptée envers le collaborateur et l'équipe
- Adopter une posture professionnelle et bienveillante vis-à-vis d'un collaborateur en situation de handicap
- Coordonner le réseau d'acteurs pertinents avant et après l'arrivée du collaborateur
- Évaluer le suivi du collaborateur tout au long de son parcours dans l'entreprise

● MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Travaux pratiques
- Mises en situation pratique

● MÉTHODE D'ÉVALUATION

- QCM
- Bilan oral et évaluation à chaud

DURÉE :

2 jours
(14 heures)

Nous consulter :

02 47 61 61 61

<https://propulse-coaching.fr>



Cette formation est réalisée par le Cabinet ProPULSE, organisme certifié Qualiopi, pour les actions de formation et les bilans de compétences

Référent handicap
02 47 61 61 61





PROGRAMME DE FORMATION

CONTENU :

Introduction

- Présentation de chaque participant
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Émergence des représentations des participants

Définir le handicap

- Définition du handicap
- Les différentes formes de handicap
- La MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées)
- Les associations de défenses et de représentations des personnes en situation de handicap

Définir les enjeux d'une politique handicap et cadre légal et réglementaire

- La place du recrutement dans la politique handicap de son établissement
- La loi, la réglementation et l'obligation d'emploi
- Recruter sans discriminer : équité et aménagements raisonnables

Identifier les personnes en situation de handicap

- Les représentations autour du handicap
- Contexte : les spécificités des personnes en situation de handicap et en recherche d'emploi
- Diversifier ses modes de sourcing, faire les bons choix

Adapter son processus de recrutement

- Identifier les caractéristiques de son établissement à prendre en compte
- De la définition des besoins à la finalisation du recrutement
- L'entretien : comment l'organiser, que peut-on dire ou ne pas dire ?
- Savoir présenter une candidature à un manager
- Recruter de façon sécurisée
- Comment donner envie aux personnes en situation de handicap de faire connaître leur statut ?

Coaching d'affaires • Formation • Accompagnement

www.propulse-coaching.fr

30, bd Heurteloup - Immeuble Transparence - 37000 TOURS - Tél. 02 47 61 61 61 - Fax 02 72 22 11 30

SARL au capital de 133 980 € - SIRET 509 658 795 00026 - APE 70222 - TVA intra FR26 509 658 795
Numéro déclaration d'activité : 24 37 02637 37

● PROGRAMME DE FORMATION - SUITE

CONTENU :

Intégrer une personne en situation de handicap

- Préparer l'arrivée du candidat
- Quels éléments communiquer ou non, comment, à qui, pourquoi ?
- Le premier accueil
- L'intégration dans l'équipe : parler du handicap ou pas ?
- L'aménagement de la situation de travail : les aides et les partenaires mobilisables
- Organiser le suivi et l'évaluation

Maintenir les emplois

- L'inclusion dans la loi de 2005 des personnes en situation de handicap
- Les étapes du maintien dans l'emploi
- Les ressources des personnes en situation de handicap
- La prestation de compensation du handicap

Définir les missions du référent handicap

- Les enjeux du sujet "handicap"
- Les attendus

Plan d'action : Rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes

Synthèse

- Réflexions sur les applications concrètes que chacun peut mettre en œuvre dans son environnement