

SENSIBILISATION À LA PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT, DU SEXISME, DE LA STIGMATISATION ET DES DISCRIMINATIONS

PUBLIC

Managers, encadrants, responsables RH, référents harcèlement, représentants du personnel et collaborateurs souhaitant mieux comprendre les mécanismes de harcèlement, de sexisme, de discrimination et de stigmatisation au travail.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

FINANCEMENTS

Entreprise • OPCO • Financement individuel.

Nous vous accompagnons dans l'identification des possibilités de financement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, études de situations, mises en situation, échanges collectifs, quiz et exercices pratiques.

OBJECTIF DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les principales formes de harcèlement, sexisme, stigmatisation et discrimination au travail.
- Repérer les comportements banalisés, les signaux faibles et les situations à risque.
- Comprendre les rôles et responsabilités de chacun en matière de prévention.
- Adopter une posture adaptée face à une situation ou à un signalement.
- Savoir réagir, orienter et alerter pour contribuer à un environnement de travail respectueux et inclusif.

Durée :
7 heures 1 journée

Modalité : Présentiel

Organisme de formation certifié Qualiopi pour les actions de formation et les bilans de compétences.

 02 47 61 61 61

 <https://propulse-coaching.fr>



Formation accessible aux personnes en situation de handicap, après étude des besoins d'adaptation avec notre référent handicap

 02 47 61 61 61



PROGRAMME DE LA FORMATION

1. Comprendre et distinguer les situations

- Harcèlement moral et sexuel
- Sexisme et agissements sexistes
- Discrimination et stigmatisation
- Situations banalisées et idées reçues
- Analyse de situations professionnelles

2. Repérer les signaux d'alerte

- Comportements et situations à risque
- Signaux faibles et situations « zones grises »
- Distinguer faits, ressentis, perceptions et interprétations
- Identifier les situations nécessitant une vigilance particulière

3. Connaître les repères essentiels

- Définitions et principaux repères juridiques
- Obligations et responsabilités de chacun
- Acteurs, dispositifs de prévention et procédures de signalement
- Rôle et limites du manager et des collaborateurs

4. Savoir réagir face à une situation sensible

- Accueillir la parole et écouter sans minimiser
- Adopter une posture adaptée
- Recueillir les faits avec neutralité
- Savoir orienter, signaler et alerter
- Mise en situation et débrief collectif

5. Agir pour prévenir

- Les leviers d'une culture professionnelle respectueuse et inclusive
- Prévenir la banalisation des comportements
- Les bonnes pratiques au quotidien
- Identification d'actions concrètes à mettre en œuvre

UNE FORMATION CONCRÈTE ET PARTICIPATIVE

Études de cas • mises en situation • jeux de rôles • échanges de pratiques • outils opérationnels • élaboration d'un plan d'action individuel.

Coaching d'affaires • Formation • Accompagnement

www.propulse-coaching.fr

30, bd Heurteloup - Immeuble Transparence - 37000 TOURS - Tél. 02 47 61 61 61 - Fax 02 72 22 11 30

SARL au capital de 133 980 € - SIRET 509 658 795 00026 - APE 7022Z - TVA intra FR26 509 658 795
Numéro déclaration d'activité : 24 37 02637 37

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation privilégie une pédagogie active et participative alternant apports théoriques, études de situations, mises en situation, échanges collectifs, support de plan d'action individuel, quiz et exercices pratiques.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Support de formation, fiches repères, cas pratiques, supports visuels, vidéos pédagogiques, quiz interactifs, outils d'auto-évaluation et support de plan d'action individuel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des connaissances en début et fin de formation, évaluation des acquis au travers des exercices et mises en situation, auto-évaluation des participants et évaluation de l'atteinte des objectifs. Questionnaire de satisfaction en fin de formation.

Coaching d'affaires • Formation • Accompagnement

www.propulse-coaching.fr

30, bd Heurteloup - Immeuble Transparence - 37000 TOURS - Tél. 02 47 61 61 61 - Fax 02 72 22 11 30

SARL au capital de 133 980 € - SIRET 509 658 795 00026 - APE 7022Z - TVA intra FR26 509 658 795
Numéro déclaration d'activité : 24 37 02637 37