

Management Intergénérationnel

● POUR QUI ?

Cette formation s'adresse aux Managers, Dirigeants, Chefs de projet

● PRÉREQUIS

Cette formation nécessite aucun pré requis

● OBJECTIF(S) ET COMPÉTENCE(S) VISÉE(S)

- Connaître les spécificités de chaque génération
- Concilier les aspirations des collaborateurs en fonction des générations
- Faire de la dimension intergénérationnelle un facteur de succès

● MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques en salle
- Partage d'expériences
- Mise en situation professionnelle
- Vidéos

● MÉTHODE D'ÉVALUATION

- Quizz
- Plan d'actions personnel

DURÉE :

1 jour
(7 heures)

Nous consulter :

O2 47 61 61 61

<https://propulse-coaching.fr>



Cette formation est réalisée par le Cabinet ProPULSE, organisme certifié Qualiopi, pour les actions de formation et les bilans de compétences

Référent handicap
O2 47 61 61 61



● PROGRAMME DE FORMATION

1. COMPRENDRE LES ATTENTES DES DIFFÉRENTES GÉNÉRATIONS AU TRAVAIL

- Les situer dans leur relation au travail et à l'entreprise sur le plan sociologique
- Casser les idées reçues
- Ce qui reste stable et ce qui change dans :
 - Le style de communication
 - La relation à l'entreprise
 - La relation à l'autorité

2. RÉUSSIR LA COOPÉRATION INTERGÉNÉRATIONS

- Les repères et facteurs de motivation de chaque génération
- La coopération intergénérationnelle comme facteur de réussite
 - Décliner les pratiques managériales adaptées
 - Partage d'expériences