

Référent pour la lutte contre le harcèlement sexuel et les propos sexistes

POUR QUI ?

- Les référents désignés par le CSE
- DRH et dirigeant de PME/TPE, PMI/TPI

PRÉREQUIS

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis particulier

OBJECTIF(S) ET COMPÉTENCE(S) VISÉE(S)

À l'issue de la journée, les participants seront capables de :

- Comprendre et appréhender les règles de votre mission
- Maîtriser la gestion de crise
- Maîtriser sa capacité d'écoute
- Améliorer ses qualités relationnelles et d'écoute

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Général : Entretien d'explication, outils développés en interne, référentiel métier, dynamique de groupe avec des simulations et mise en situation sur des cas réels
- Formation : Apports techniques, méthodes et règles fondamentales, Benchmark et brainstorming interactifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Évaluation formative réalisée par le formateur tout au long de la session,
- mesure des acquisitions et des progressions individuelles
- QCM : fin de chacune des journées de formation
- Évaluation à chaud
- Retour par un diagnostic « d'après formation »

DURÉE :

1 jour
(7 heures)

Nous consulter :
02 47 61 61 61

<https://propulse-coaching.fr>



Cette formation est réalisée par le Cabinet ProPULSE, organisme certifié Qualiopi, pour les actions de formation et les bilans de compétences

Référent handicap
02 47 61 61 61



● PROGRAMME DE FORMATION

Quels sont les enjeux en matière de lutte contre le harcèlement

- Les savoirs indispensables à une bonne prise en compte de la mission de référent.
- Apports des décrets et de la loi
- Intégrer les obligations légales relatives à la protection de l'intégrité et de la santé des salariés
- Maîtriser les définitions et le périmètre du harcèlement sexuel
- Légitimer le dialogue dans l'entreprise et favoriser la prévention des agissements sexistes
- ETUDE DE CAS : exemples de pratiques qualifiées de harcèlement sexuels en jurisprudence

Attributions et moyens dont le référent dispose

- Mission générale de prévention des RPS et violences au travail
- Spécificité de la lutte contre le harcèlement sexuel
- Informer et écouter les salariés
- Liberté de circulation dans l'entreprise
- Affichage obligatoire, mise à jour du règlement intérieur, du DUERP, charte de bonne conduite
- AUTODIAGNOSTIC : définir son mode de communication et de reporting

Référent sexisme : comment prévenir les risques

- Définir son mode opératoire
- Détecter les situations à risques
- Identifier les acteurs, leurs rôles, leurs responsabilités : direction, manager, médecine du travail

Gestion de crise

- Intégrer concomitamment le devoir du respect, de la confidentialité, du droit d'alerte
- Préparer tous les éléments permettant de bien transmettre les informations
- Gérer les relations officielles et « off » avec la direction et les managers
- Intégrer les procédures de droit d'alerte et de droit de retraits ainsi que les recours contentieux
- Préparer une phase contentieuse en matière de harcèlement

Nos points forts de la session

- Formation opérationnelle alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Simulations en lien avec les expériences vécues par les participants et le formateur
- Formation animée par un expert en droit social et relations humaines

Coaching d'affaires • Formation • Accompagnement

www.propulse-coaching.fr

30, bd Heurteloup - Immeuble Transparence - 37000 TOURS - Tél. 02 47 61 61 61 - Fax 02 72 22 11 30

SARL au capital de 133 980 € - SIRET 509 658 795 00026 - APE 7022Z - TVA intra FR26 509 658 795
Numéro déclaration d'activité : 24 37 02637 37